

EDICIÓN 2026 - LUNES 20 DE JULIO



EL AMANE CER *Del Senado*

SENADO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA

CUMPLEAÑEROS

Celebramos a nuestros colaboradores del día 18 al 20 de julio.

UNA AVENTURA MEDIOAMBIENTAL

Aquí verán las fotos de como fue esta maravillosa actividad

HOLA PAPÁ

Comparte con nosotros una foto con tus hij@ o nietos por el motivo del día del padre



HOLA

Papá



En este mes tan especial queremos rendir homenaje a todos los padres que forman parte de nuestra gran familia del Senado.

*Por ello, **te invitamos a enviarnos una fotografía de un momento especial junto a tu padre**, con tus hijos o en familia, para crear un hermoso collage conmemorativo por el Día del Padre.*



Comparte con nosotros ese recuerdo que refleja el amor, la unión y los momentos inolvidables que hacen única la experiencia de ser padre.

Envía tu fotografía a la División de Comunicación Interna de Gestión Humana dentro de la fecha establecida y sé parte de este emotivo homenaje.

k.vivieca@senado.gob.do





SENADO
REPÚBLICA DOMINICANA

Buenos Días

*"Eres mi único padre, y siempre tendré un
lugar especial en mi corazón para ti".*

La vida de nuestros *Cumpleañeros!*

SÁBADO 18 DE JULIO



**Francis Janet C.
Rodríguez De Me**
TRANSCRIPCIÓN LEGISLATIVA



**Hector Bienvenido
Marte Familia**
DPTO. AUDITORÍA
LEGISLATIVA



**Romelinda
García**
VICE-PRESIDENCIA



**Yudith Del Carmén
Gómez Florentino**
UND. MAYORDOMÍA

DOMINGO 19 DE JULIO



**Elizabeth Caridad
Román Galvas**
DIV. CONTABILIDAD



**Ezequiel Antonio
Hernández Capellan**
DIV. PRENSA



**Jazmín Lissette
Bonilla De Peña**
UND. DE COMEDOR



**Lauren Natalia
Féliz Jiménez**
DIV. COMUNICACIÓN E
IMAGEN



La vida de nuestros *Cumpleañeros!*



**Melvin Conce
Segundo**
DIV. CONTABILIDAD



**Nolin
Montero**
ELIAS PIÑA SENATORIAL



**Yanilsa Isabel
Rodríguez Gómez**
BLOQUE PRM



**Yunio Espinal
Pérez**
MONTECRISTI SENATORIAL

LUNES 20 DE JULIO



**Carlos Batista
Ramírez**
DPTO. SEGURIDAD



**José Domingo
Carrasco Estevez**
SECRETARÍA GENERAL
LEGISLATIVA



**Viviana Maritza
Melo Abreu**
UND. MAYORDOMÍA





como cuidarte en tu area de trabajo

Para cuidarte en tu área de trabajo, mantén una postura correcta Ergonomía en el trabajo, toma pausas activas cada dos horas y realiza estiramientos Cómo tener hábitos saludables en el trabajo. Además, es fundamental mantener la higiene de tus equipos, beber suficiente agua para mantenerte hidratado y establecer límites claros para proteger tu salud mental y evitar el agotamiento 7 consejos para cuidar de tu salud mental.

Para asegurar tu bienestar integral, es importante que tomes medidas específicas:

Postura y Ergonomía: Ajusta tu silla, monitor y teclado. La pantalla debe quedar a la altura de tus ojos. Si trabajas frente a la computadora, aplica la regla 20-20-20: cada 20 minutos, mira a un objeto a 20 pies (6 metros) de distancia durante 20 segundos para relajar la vista.

Movimiento: Evita estar en una misma posición por horas. Programa alarmas para levantarte, estirar las piernas y hacer ejercicios de rotación de cuello y muñecas.

Hidratación y Nutrición: Mantén una botella de agua en tu escritorio y consume comidas ligeras. No te saltes el almuerzo y evita depender en exceso de la cafeína.

Salud Mental: Aprende a establecer prioridades, respeta tus horas de descanso y desconéctate digitalmente al terminar tu jornada para evitar el síndrome de burn-out.

Higiene y Espacio: Desinfecta periódicamente tu teclado, mouse y teléfono. Mantén tu espacio despejado para reducir el estrés visual y físico.

conéctate con la información oficial del Senado!

Como parte de nuestro compromiso con una comunicación más directa, ágil y oportuna, la Dirección de Comunicaciones pone a disposición de todos los colaboradores el Chat Oficial de Comunicaciones del Senado de la República Dominicana.

A través de este canal exclusivo, recibirás informaciones relevantes, convocatorias institucionales, recordatorios, avisos importantes y mucho más. **¡Sé parte activa de esta comunidad informada y conectada!**

Escanea el código QR que aparece en esta publicación e intégrate de inmediato al grupo.

Tu participación es fundamental para mantenernos alineados con los objetivos institucionales y compartir la información que nos une como equipo. Este grupo es de carácter obligatorio para todo el personal.

¡Súmate hoy mismo y mantente al día con todo lo que ocurre en el Senado!





SENADO
REPÚBLICA DOMINICANA

Dirección de Planificación y Desarrollo Institucional
Desarrollo Organizacional y Gestión de Calidad

HABLEMOS DE CALIDAD

**“EN UNA CARRERA, LA
CALIDAD
ES EL COMBUSTIBLE QUE HACE
LLEGAR TU CEHÍCULO
LA META”**

Así como el combustible impulsa al vehículo, la calidad mantiene a las organizaciones en movimiento y las lleva a alcanzar sus objetivos.





SENADO
REPÚBLICA DOMINICANA

Nuestra Política De Calidad

Explicada para todos los colaboradores del Senado

POLÍTICA DE CALIDAD

El Senado de la República Dominicana, a través de las direcciones de Gestión Humana y de Tecnología de la Información y Comunicación, gestiona de manera oportuna y efectiva los procesos de; registro y control, servicios y beneficios y la capacitación del talento humano, así como los servicios de soporte de asistencia al usuario, brindando una atención satisfactoria, comprometiéndose con la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad y la satisfacción de las necesidades de sus colaboradores, cumpliendo con los requisitos legales y normativos aplicables, y el fortalecimiento institucional.

Imagina que el Senado es una casa grande donde vivimos cientos de personas. Para que esa casa funcione bien, necesitamos reglas claras sobre cómo hacemos las cosas. Eso es exactamente lo que es la Política de Calidad:

"La promesa que el Senado le hace a cada colaborador sobre cómo va a tratarlo y servirlo."

Dos direcciones, dos roles distintos dentro de la calidad

La Política de Calidad menciona a ambas porque las dos tienen responsabilidades concretas dentro del sistema de gestión. Pero cada una cumple su parte de manera independiente:

Dirección de Gestión Humana

Gestiona los procesos que impactan directamente a las personas:
→ Registro y control de colaboradores
→ Servicios y beneficios (seguro médico, vacaciones, permisos)
→ Capacitación y desarrollo del talento humano

Dirección de TIC

Gestiona los procesos que garantizan que la tecnología funcione bien para todos:
→ Soporte técnico y asistencia al usuario
→ Mantenimiento de sistemas, redes y plataformas
→ Continuidad operativa de los servicios digitales

Cada una responde a sus propios procesos y será evaluada de forma independiente. Lo que las une en esta política es el mismo compromiso: brindar una atención satisfactoria al colaborador y cumplir con los estándares de calidad.

¿Qué hace el Senado por ti?

Cuando la política habla de «gestionar de manera oportuna y efectiva los procesos», está diciéndote concretamente tres cosas:

Registro y control

Tu expediente está completo, en orden y tus datos actualizados. Todo lo que tiene que ver con tu historial como colaborador queda bien custodiado y disponible cuando se necesita.

Servicios y beneficios

Que puedas acceder a tiempo a tu seguro médico, tus vacaciones, tus permisos y todos los beneficios que te corresponden. Sin demoras innecesarias.

Capacitación

Que tengas oportunidades reales de aprender y crecer dentro de la institución. Talleres, diplomados, charlas y formación continua para que sigas desarrollándote.

Y la palabra clave es oportuna y efectiva: no mañana, no «en algún momento», sino cuando lo necesitas y de la manera correcta.

La tecnología también es parte del servicio

Esto es lo que aporta la Dirección de TIC: que tu computadora funcione, que el sistema no se caiga y que tengas ayuda técnica cuando algo falla. Porque de nada sirve que Gestión Humana apruebe tu solicitud si la plataforma no responde.

No basta con hacer – hay que hacerlo bien

La política habla de «atención satisfactoria». Eso significa que no basta con resolver el trámite: hay que resolverlo con buena disposición. Que cuando vayas a Gestión Humana o llames a soporte técnico, salgas con tu problema resuelto y con la sensación de que te atendieron como mereces.

Siempre buscamos hacerlo mejor

Este es quizás el punto más importante. El Senado no dice «ya somos buenos, punto». Dice: siempre vamos a buscar hacerlo mejor. Para eso existe la certificación ISO 9001:2015 que Gestión Humana ya obtuvo y esta en proceso de recertificar. Y ahora la Dirección de TIC está avanzando en su propia certificación ISO de manera independiente como área, un logro histórico para la institución.

Esos sellos internacionales no son un adorno: son la prueba de que alguien externo revisó nuestros procesos y confirmó que se hacen bien. Y que seguiremos siendo evaluados para no bajar el nivel.

El centro de todo esto eres tú

Cuando la política menciona «la satisfacción de las necesidades de sus colaboradores», está siendo muy clara: el colaborador es el cliente interno más importante del Senado. Los procesos, los documentos y las auditorías existen para que tú estés bien atendido, bien informado y bien servido.

Dentro de la ley y las normas

Todo lo que hacemos tiene que estar dentro de la ley y de las normas que aplican al Senado: las de la norma ISO, las del Ministerio de Administración Pública, las del reglamento interno. No inventamos reglas. Las seguimos. Y al hacerlo, el Senado como institución se fortalece.

¿Y por qué importa esto ahora?

El Senado está en un momento especial. Gestión Humana acaba de renovar su certificación ISO 9001:2015. Y la Dirección de TIC está avanzando en su propia certificación ISO de manera independiente como área, lo que significa que ambas direcciones mencionadas en esta política estarán certificadas por separado bajo los más altos estándares de calidad internacionales. Un equipo externo e independiente revisará si cada una cumple lo que esta política promete.

Cada solicitud bien atendida, cada expediente completo, cada llamada de soporte resuelta a tiempo, cada capacitación impartida con calidad: todo eso es evidencia de que la Política de Calidad no es solo un texto bonito, sino una realidad que vivimos cada día.

Esta política la firmó la más alta autoridad del Senado. Cumplirla no es opcional. Pero lo más importante es que tampoco es una carga: es la forma en que el Senado le dice a cada colaborador que su trabajo y su bienestar importan.

Una Aventura Medioambiental en el Senado

Con el propósito de fomentar el amor por la naturaleza y la conciencia ambiental desde la infancia, el Senado de la República celebró con entusiasmo la actividad "Una Aventura Medioambiental", dirigida a los hij@s de nuestros colaboradores.

Durante esta enriquecedora jornada, los niños y las niñas participaron en dinámicas educativas, juegos interactivos y actividades recreativas diseñadas para enseñar la importancia del cuidado del medio ambiente, la protección de los recursos naturales y el compromiso con un futuro más sostenible.



Entre sonrisas, aprendizajes y momentos inolvidables, los participantes fortalecieron valores como el respeto por la naturaleza, el trabajo en equipo y la responsabilidad ambiental, convirtiéndose en pequeños guardianes del planeta.

El Senado de la República agradece la participación familiar que hicieron posible esta hermosa experiencia, reafirmando su compromiso con la educación, la integración familiar y la formación de ciudadanos conscientes y comprometidos con el medio ambiente.



















AVENTURA MEDIOAMBIENTAL

EN EL SENADO

GRACIAS A TODOS



EL AMANECER *Del Senado*



www.senadord.god.do

Instagram: Senadord / Facebook: Senado de la República Dominicana
You Tube: Senado de la República Dominicana / Twitter: SenadoRD