



SENADO DE LA REPUBLICA

LEY QUE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN A LA POBLACIÓN SOBRE 40 AÑOS, EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN

CONSIDERANDO PRIMERO: Que la Constitución de la República en su artículo 100 condena todo privilegio y toda situación que tienda a quebrantar la igualdad de todos los dominicanos;

CONSIDERANDO SEGUNDO: Que la República Dominicana, aún siendo signataria de acuerdos internacionales que consignan la eliminación de la discriminación laboral, carece de políticas sociales que aseguren estos objetivos;

CONSIDERANDO TERCERO: Que la población con más de 40 años crece progresivamente, demandando cada vez más servicios sociales, y que constituye un reto para la estabilidad integral del individuo y la familia, poder suplir dichas demandas de forma efectiva cuando posee las calificaciones necesarias para poder ingresar y mantenerse activo en el mercado laboral;

CONSIDERANDO CUARTO: Que el progreso social y económico de los países y particularmente de la República Dominicana, obliga al diseño de una sociedad plural en la que se ejerza la solidaridad y equidad, así como la promoción de sus grupos en el aspecto de empleo y ocupación, sin exclusiones de ningún tipo;

VISTOS: Los Convenios Nos. 100 y 101, sobre discriminación de la Organización Internacional de Trabajo, (OIT), y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

VISTA: La Ley 16-92, de fecha 29 de mayo de 1992, sobre el Código de Trabajo Dominicano.

VISTA: La Ley 87-01, de fecha 9 de mayo del 2001, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social.

HA DADO LA SIGUIENTE LEY:

Art. 1.- Objeto. La presente ley tiene por objeto proteger contra la discriminación laboral a todas las personas de 40 años o más, que se encuentren en condiciones y aptitudes para ser contratadas o trabajadores ya empleados.

Art. 2.- Ámbito de Aplicación. Están sujetas a la presente ley, todas las instituciones del Estado dominicano y las empresas privadas, sin tomar en consideración la cantidad de trabajadores.

Art. 3.- Sobre la No-Discriminación. Se prohíbe toda discriminación contra las personas de 40 años de edad o más respecto a su situación laboral, que incluye: libre acceso o al desarrollo de cualquier función pública o privada, condición de trabajo, formación, asignación de tareas, ascenso, beneficios, suspensión, despido, desahucio, protección de salud, riesgos laborales y aspectos provisionales. Se considerará discriminatoria, toda suspensión, despido o desahucio que se decida en razón de la edad del trabajador.

Art. 4.- Publicación. No se podrá colocar en los medios de comunicación escritos, radiales, televisivos, Internet, murales de las empresas e instituciones o en cualquier otro instrumento de difusión, solicitudes para llenar vacantes laborales o para optar por el ejercicio de cualquier función pública o privada que hagan alusión a la edad, o que limiten ésta en cualquier sentido.

Art. 5.- Selección Personal. La selección del personal debe ajustarse a las políticas de empleos que estimulen la participación de personas mayores de 40 años, en las que se incluyan los tipos y la naturaleza del trabajo por rango de edad, así como

también sus perfiles. Estas características serán definidas por el Reglamento de aplicación de la presente Ley, y de acuerdo a la naturaleza de la empresa.

La aplicación de la presente Ley será supervisada por la Secretaría de Estado de Trabajo en las instituciones privadas y por la Oficina Nacional de Administración y Personal para las instituciones públicas.

Art. 6.- De Las Sanciones. El juez o tribunal podrá sustituir la multa aplicable por una equivalente a cinco veces el monto del salario que devengue la autoridad o servidor público al que se le imputa el hecho incriminado, al momento de cometer la infracción.

Art. 7.- Tribunal Competente. Las violaciones a la presente Ley se deben conocer por el Juzgado de Primera Instancia, en atribuciones penales.

Art. 8.- De Las Excepciones. Se exceptúa de las estipulaciones establecidas en la presente Ley, las funciones públicas reguladas por las leyes especiales sobre Carrera Administrativa y aquellas actividades públicas o privadas, que por su propia naturaleza y características, requieran determinadas condiciones.

Art. 9.- Derogación. La presente Ley deroga cualquier otra disposición, reglamento, resolución o decreto que le sea contraria.

DADA

Ing. Euclides R. Sánchez T.
Senador de la República
Provincia La Vega