



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA



### Proyecto de Ley Empleo Juvenil

**Considerando primero:** Que la Constitución de la República en su artículo 55 numeral 13 reconoce el valor de los jóvenes como actores estratégicos en el desarrollo de la Nación y que el Estado garantiza su participación en todos los ámbitos de la vida nacional, especialmente, capacitación y su acceso al primer empleo;

**Considerando segundo:** Que la Ley no. 1-12, del 25 de enero de 2012, Estrategia Nacional de Desarrollo en su objetivo general 2.3 sobre Igualdad de Derechos y Oportunidades contempla en sus líneas de acción fomentar las iniciativas emprendedoras y el desarrollo y la sostenibilidad de las microempresas, incluyendo las microempresas de mujeres y jóvenes, mediante un adecuado marco institucional para la provisión de servicios de financiamiento y capacitación;

**Considerando tercero:** Que el Estado en cumplimiento de lo establecido en la Ley no. 1-12, del 25 de enero de 2012, Estrategia Nacional de Desarrollo debe implementar políticas que permitan desarrollar los institutos técnicos superiores para facilitar la incorporación de los jóvenes y las mujeres al mercado laboral;

**Considerando cuarto:** Que el Estado debe implementar políticas públicas tendentes a generar oportunidades para el acceso al mercado laboral en relación de dependencia o trabajo subordinado, así como la realización de prácticas laborales en el marco de programas educativos y de formación y la promoción de emprendimientos juveniles autónomos;

**Considerando quinto:** Que el Estado tiene la responsabilidad de promocionar que las empresas privadas desarrollen acciones de discriminación afirmativa o acciones preferenciales a los fines de brindar protección especial al trabajo de los jóvenes.

**Vista:** La Constitución de la República;

**Vista:** La Ley no. 1-12, del 25 de enero de 2012, Estrategia Nacional de Desarrollo 2030;

**Vista:** La Ley no. 16-92, del 29 de mayo de 1992, Código de Trabajo de la República Dominicana;

**Vista:** La Ley no. 49-00, del 26 de julio del 2000, General de Juventud;

**Vista:** La Ley No.139-01, del 13 de agosto del 2001, Que crea el Sistema Nacional de Educación Superior, Ciencia y Tecnología y la Secretaría de Estado de Educación Superior, Ciencia y Tecnología.

## CAPÍTULO I

### DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1. Objeto.** - El objeto de la presente ley es promover el trabajo decente de las personas jóvenes, vinculando el empleo, la educación y la formación profesional desde la perspectiva de los derechos fundamentales del trabajo.

**Artículo 2. Ámbito de Aplicación.** - La presente ley es de aplicación general y rige en todo el territorio nacional, comprendiendo las empresas privadas e instituciones del Estado.



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

**Artículo 3. Principios.** - Son principios rectores de los programas, planes y modalidades contractuales de empleo y formación para jóvenes:

1. El trabajo decente y sus diversos componentes de respeto y promoción de los derechos laborales fundamentales, el empleo e ingresos justos; la no discriminación por razones de edad, género, sexo, orientación sexual, etnia, nivel socio económico, discapacidad física o mental o de cualquier otro tipo; la protección social y seguridad social y el diálogo social;
2. El acuerdo socioeducativo y la responsabilidad, participación y compromiso:
  - a. Del sector público, en la planificación, orientación y supervisión de los planes y programas en materia de formación profesional y empleo juvenil;
  - b. De las empresas y organizaciones del sector privado, en la generación de empleo decente y en la colaboración en materia de formación;
  - c. De las organizaciones de trabajadores, en la promoción y defensa de los derechos de los y las trabajadoras jóvenes;
  - d. De las instituciones de formación, en el diseño, capacitación, seguimiento y apoyo a los programas de trabajo y empleo juvenil;
  - e. De las personas jóvenes y sus organizaciones, en sus propuestas, en el desarrollo de sus competencias y en la definición e implementación de sus trayectorias laborales y educativas.

## CAPÍTULO II

### DE LA PROMOCIÓN DEL TRABAJO DECENTE JUVENIL

**Artículo 4. Coordinación.** - Se elaborarán y articularán las acciones en coordinación con las instituciones y organizaciones vinculadas con la educación, desarrollo social, juventud, trabajo y seguridad social.

**Artículo 5. Contenidos.** - La coordinación entre las instituciones involucradas tendrá competencias en materia de articulación de las ofertas educativas y formativas, en el seguimiento al tránsito entre educación y trabajo, el establecimiento de acciones en la orientación e intermediación laboral y en el aseguramiento de la calidad en el empleo de las y los jóvenes. En particular, la promoción del trabajo decente juvenil implicará:

1. Vincular eficazmente las acciones de las instituciones públicas con competencias en materia de promoción del trabajo juvenil, y en educación y formación, así como con las iniciativas tripartitas y de las organizaciones de jóvenes, trabajadores y de empleadores;
2. Generar información específica sobre la actividad económica a los efectos del análisis de la evolución y la proyección del empleo en lo que afecta a la población joven;
3. Promover la articulación, cooperación y complementación entre las demandas de calificación y de competencias laborales y el sistema educativo formal y no formal;



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

4. Desarrollar dispositivos específicos que atiendan la particularidad de las y los jóvenes en la orientación e intermediación laboral;
5. Dar seguimiento y apoyo a las inserciones laborales;
6. Facilitar la formalización, el acceso al crédito, la asistencia técnica y el seguimiento a emprendedores y microempresarios jóvenes.

**Párrafo.-** La promoción del trabajo decente juvenil deberá tener en especial consideración la situación de las personas jóvenes provenientes de los hogares de menores recursos, velando especialmente por quienes tengan responsabilidades familiares, especialmente jóvenes embarazadas o con hijos o hijas menores en condición de empleo, se encuentren desvinculadas del sistema educativo, así como de los jóvenes desempleados con discapacidades físicas y/o mentales de acuerdo a los requerimientos del puesto de trabajo.

### CAPÍTULO III

#### MODALIDADES CONTRACTUALES EN EL SECTOR PRIVADO

**Artículo 6. Requisitos de los empleadores.** - Las empresas e instituciones que incorporen jóvenes en el marco de las modalidades contractuales establecidas en el presente capítulo deberán:

- a) Acreditar que se encuentran en situación regular de pagos con las contribuciones especiales de seguridad social;
- b) No haber rescindido unilateralmente ningún contrato laboral, ni haber realizado envíos al seguro por desempleo durante los noventa (90) días anteriores a la contratación ni durante el plazo que durare la misma, respecto de trabajadores que realicen iguales o similares tareas o funciones a las que la persona joven contratada vaya a realizar en el establecimiento, con excepción de aquellas rescisiones fundadas en notoria mala conducta. Asimismo, quedan exceptuadas aquellas actividades en las que por su naturaleza se celebran contrataciones zafrales y no serán consideradas aquellas contrataciones con plazo determinado. Por razones fundadas y a petición de parte interesada, se podrán establecer otras excepciones. Todas las excepciones deberán ser autorizadas expresamente por Ministerio de Trabajo de la República Dominicana;
- c) El porcentaje de personas empleadas a través de las modalidades establecidas en la presente Ley no podrá exceder el veinte por ciento (20%) de la plantilla permanente en la empresa. Aquellas empresas con menos de diez (10) trabajadores podrán contratar un máximo de dos (2) personas jóvenes. El límite de contratación podrá modificarse cuando se trate de empresas en expansión o en período de instalación y de puestos de trabajo nuevos, previa autorización. El Ministerio de Trabajo de la República Dominicana, podrá determinar las sanciones o penalidades que correspondan por la violación de plazos máximos u otras condiciones que existan en la legislación respecto a estas modalidades contractuales.

**Artículo 7. Condiciones.** - Podrán ser contratadas bajo las modalidades preceptuadas en la presente ley, las personas jóvenes a partir de una edad mínima de 18 años y hasta la edad máxima establecida para cada una de las modalidades previstas en el presente capítulo. En todos los casos, el trabajador deberá recibir salario, prestaciones y seguro social en los mismos términos y condiciones que el resto de los trabajadores del sector.

**Párrafo I.** En la relación laboral de las y los trabajadores jóvenes podrá preverse un plazo de prueba de acuerdo a lo establecido en el Código de Trabajo de la República Dominicana.



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

**Párrafo II.** El salario y las condiciones de trabajo de las personas jóvenes contratadas se ajustarán a lo dispuesto en las leyes, laudos y convenios colectivos vigentes.

**Artículo 8. Seguridad social.** - Las y los jóvenes que se contraten bajo las modalidades previstas en el presente capítulo, deberán ser inscriptos en la seguridad social, gozando de todos los derechos y beneficios establecidos en las normas laborales vigentes y de todas las prestaciones de seguridad social.

**Artículo 9. Régimen de estímulos para las empresas.** - Las empresas privadas que empleen jóvenes bajo las modalidades establecidas en el presente capítulo gozarán de los siguientes beneficios:

- a) En la modalidad de trabajo protegido y promovido previsto en los artículos 16 y 18 se establece un subsidio parcial del salario del beneficiario;
- b) En la modalidad de primera experiencia laboral regulada en el artículo 12 de la presente ley, se podrá establecer un subsidio de un porcentaje máximo de las retribuciones mensuales del trabajador sujetas a aportes. El Órgano competente determinará, dentro de ese máximo, una graduación tomando en cuenta la situación familiar, social y económica del beneficiario, el tiempo de trabajo y la presentación de planes de capacitación por la empresa en relación con el beneficiario;
- c) En la modalidad de práctica laboral para egresados prevista en los artículos 13 al 14 de la presente ley podrá establecerse un subsidio calculado sobre la base del monto predeterminado en su oportunidad;
- d) Utilización gratuita de los servicios de selección y seguimiento ofrecidos a través de las instituciones responsables de ejecutar los respectivos programas de empleo juvenil;
- e) Un mecanismo de certificación que el Poder Ejecutivo establecerá para las empresas que participen en cualquiera de las modalidades contractuales previstas. La reglamentación regulará las características de dicho etiquetado;
- f) Difusión de la participación de la empresa y su marca, por medio de los canales de comunicación que dispongan las instituciones públicas involucradas.

**Artículo 10. Deberes genéricos del empleador.** - Las empresas contratantes deberán colaborar con la formación y capacitación de los jóvenes en todas las modalidades de promoción del trabajo decente juvenil. Asimismo, deberán extender una constancia que acredite la experiencia realizada por el joven en el puesto de trabajo, así como la asistencia, el comportamiento, el desempeño en el trabajo y las competencias adquiridas. Las empresas contratantes deberán cumplir estrictamente con lo aquí estipulado.

**Artículo 11. Plazos máximos acumulativos.** - El Ministerio de Trabajo de la República Dominicana controlará que las diferentes modalidades de contrato no superen el tiempo máximo especificado para la suma de cada una de ellas.

**Artículo 12. De los contratos de Primera Experiencia Laboral. Plazo y Condiciones.** - Las contrataciones de Primera Experiencia Laboral no podrán ser inferiores a seis (6) meses ni exceder de un año. El joven beneficiario podrá ser contratado bajo esta modalidad por una sola vez.



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

**Párrafo.** - Podrán ser contratadas bajo esta modalidad las personas jóvenes de entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) años que no hayan tenido experiencia formal de trabajo, por un plazo mayor a noventa (90) días corridos. A efectos de dicho cómputo, no se tomarán en cuenta los aportes realizados en el marco de la participación en programas de trabajo protegido y promovido.

**Artículo 13. De la práctica laboral para egresados. Plazo y Condiciones.** - Las contrataciones de práctica laboral para egresados podrán ser convenidas entre empleadores y jóvenes de hasta veintinueve (29) años de edad, con formación previa y en busca de su primer empleo vinculado con la titulación que posean, con el objeto de realizar trabajos prácticos complementarios y aplicar sus conocimientos teóricos y por un plazo entre seis (6) meses y un año.

**Párrafo.** - Ningún joven podrá ser contratado bajo la modalidad de práctica laboral para egresados en la misma o distinta empresa por tiempo superior a doce (12) meses en virtud de la misma titulación.

**Artículo 14. Instituciones educativas.** - La contratación de práctica laboral para egresados sólo podrá concertarse cuando el joven trabajador acredite, fehacientemente, haber egresado de centros públicos o privados habilitados de enseñanza técnica, comercial, agraria o de servicios, en la forma y las condiciones que establezca la reglamentación.

**Artículo 15. Correspondencia formación/trabajo.** - El puesto de trabajo y la práctica laboral para egresados deberán ser, en todos los casos, adecuados al nivel de formación y estudios cursados por el joven practicante.

**Artículo 16. Del trabajo protegido joven. Definición.** - Será considerado trabajo protegido joven el desarrollo en el marco de programas que presenten alguno de los siguientes componentes:

- a. Un acompañamiento social de los beneficiarios que comporte asimismo la supervisión educativa de las tareas a realizarse;
- b. Subsidios a las empresas participantes;
- c. Capacitación al joven.

**Párrafo.** - Los programas podrán combinar etapas formativas en el aula con etapas laborales a realizar en empresas del sector productivo en forma simultánea o alternada.

**Artículo 17. Ámbito subjetivo.** - Los programas de trabajo protegido tendrán como beneficiarios a jóvenes menores de treinta y cinco (35) años, en situación de desempleo, pertenecientes a hogares en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

**Artículo 18. Plazo del contrato.** - El plazo de la contratación deberá estar en función de los cometidos del programa respectivo, y no podrá ser inferior a seis (6) meses ni exceder los dieciocho (18) meses.



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

**Artículo 19. De la práctica formativa en empresas. Definición.** - La práctica formativa en empresas es aquella que se realiza en el marco de propuestas o cursos de educación, formación y/o capacitación laboral de entidades educativas o formativas, con el objeto de profundizar y ampliar los conocimientos de forma que permita al o la joven aplicar y desarrollar habilidades, conocimientos y aptitudes adquiridas en la formación y que son requeridas por la realidad productiva. Se fijarán los requisitos que deberán cumplir las propuestas o cursos de educación, formación y/o capacitación laboral para participar en la presente modalidad.

**Artículo 20. Condiciones.** - La institución educativa y la empresa acordarán por escrito las condiciones de trabajo del o de la joven, las que deberán ser oportunamente aprobadas.

**Párrafo I.-** De acuerdo a la reglamentación del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (Mescyt) se establecerá máximo de horas para la práctica formativa y un porcentaje de la carga horaria total del curso, sin que sea menester contar con una remuneración asociada al trabajo realizado.

**Párrafo II.-** La empresa deberá contribuir en la formación del joven durante el desarrollo de la práctica formativa en la empresa. Al finalizar la práctica la empresa deberá brindar al joven una constancia de la realización de la misma, así como una evaluación de su desempeño; esta última también será proporcionada a la institución educativa que corresponda.

### CAPÍTULO IV

#### DE LA PRIMERA EXPERIENCIA LABORAL EN EL ESTADO Y EN PERSONAS PÚBLICAS NO ESTATALES

**Artículo 21. De los contratos de Primera Experiencia Laboral. Acciones de discriminación positiva.** - Las instituciones del Estado y las personas públicas no estatales deberán contratar jóvenes bajo la modalidad de Primera Experiencia Laboral, y un porcentaje importante de contrataciones anuales de personal temporario, entre becarios y pasantes sujeto a la legislación laboral dominicana.

**Párrafo I.-** El cincuenta (50%) del total de contrataciones de primera experiencia laboral deberá contener discriminación positiva por razones de género, sexo, orientación sexual, etnia minoritaria o población original, discapacidades físicas y mentales y de cualquier otra índole y siempre y cuando las características del empleo lo permitan.

**Párrafo II.-** Se deberá determinar a esos efectos porcentajes de participación según la presencia de estos colectivos entre los jóvenes dominicanos.

### CAPÍTULO V

#### DE LA PROMOCIÓN DE LOS ESTUDIOS DE LAS PERSONAS JÓVENES TRABAJADORAS

**Artículo 22. Continuidad en los estudios.** - El Estado deberá promover la compatibilidad de las actividades laborales de los jóvenes con la continuidad de sus estudios.



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

**Artículo 23. Reducción del horario por estudios.**- Los empleadores que reduzcan el horario de aquellos trabajadores de entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) años que se encuentren cursando estudios curriculares de educación primaria, secundaria básica o superior, educación técnico profesional superior, enseñanza universitaria de grado y terciaria de naturaleza pública o privada habilitada podrán tener subsidios porcentuales sobre el valor de la hora del trabajo en caso de la reducción de la jornada laboral.

**Párrafo I.** La jornada resultante de la reducción del tiempo de trabajo no podrá ser inferior a cuatro (4) horas diarias.

**Párrafo II.** Se reglamentarán las condiciones de acceso y mantenimiento de los beneficios establecidos.

**Artículo 24. Subsidio a la licencia por estudios.** - Los empleadores que otorgarán hasta ocho (8) días de licencias por estudios adicionales a trabajadores entre las edades mínimas y máximas establecidas por la legislación laboral dominicana que se encuentren cursando los estudios curriculares a que refiere el artículo 22 de la presente ley, podrán percibir un subsidio equivalente a un porcentaje del salario correspondiente a cada día de licencia adicional concedida.

**Párrafo.** Se reglamentarán las condiciones de acceso y mantenimiento de los beneficios establecidos.

**Artículo 25. Compatibilización con los horarios de estudios.** - Los empleadores no podrán establecer un régimen de horario rotativo a aquél personal entre las edades mínimas y máximas establecidas por la legislación laboral dominicana que se encuentren cursando los estudios determinados en el artículo 22 de la presente ley.

### CAPÍTULO VI

#### DE LOS EMPRENDIMIENTOS JUVENILES

**Artículo 26. Definición.** - Por emprendimiento juvenil se entiende a toda iniciativa de tipo productivo en el cual se cumplan las siguientes condiciones:

- a. Que la dirección de emprendimiento sea ejercida por un o una joven, o que intervengan en ella al menos un cincuenta y uno por ciento (51%) de jóvenes de entre dieciocho (18) y treinta y cinco (35) años de edad;
- b. Que el emprendimiento no tenga más de cinco (5) años de iniciado.

**Artículo 27. Financiamiento.** - Las instituciones crediticias del Estado y las personas públicas no estatales podrán formular programas de acceso al crédito para el fomento de emprendimientos juveniles, con intereses y plazos de exigibilidad más favorables.

**Artículo 28. Asistencia técnica.** - Las instituciones del Estado y las personas públicas no estatales podrán formular programas de asistencia técnica para el desarrollo de emprendimientos productivos juveniles.



# EL CONGRESO NACIONAL

## EN NOMBRE DE LA REPÚBLICA

### CAPÍTULO VII

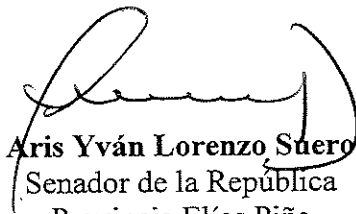
#### DISPOSICIONES FINALES

**Artículo 29. Reglamento de aplicación.** - El reglamento de la presente Ley deberá ser elaborado por una mesa conjunta integrada por el Ministerio de Trabajo, Ministerio de la Juventud y el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología; y aprobado por el Poder Ejecutivo en un plazo de 90 días, a partir de la promulgación de la misma.

**Artículo 30. Entrada en vigencia.** Esta ley entra en vigencia a partir de su promulgación y publicación según lo establecido en la Constitución de la República y transcurrido los plazos fijados por el Código Civil de la República Dominicana

**Dada...**

**Iniciativa presentada por...**



**Aris Yván Lorenzo Suero**  
Senador de la República  
Provincia Elías Piña