

**LEY PARA LA PROTECCION DE LOS AFILIADOS AL SISTEMA
DOMINICANO DE SEGURIDAD SOCIAL EN MATERIA DE SEGURO DE
RIESGOS LABORALES (SRL)**

CONSIDERANDO: Que el artículo 8 de la Constitución de la República “*reconoce como finalidad principal del Estado la protección efectiva de los derechos de la persona humana y el mantenimiento de los medios que le permitan perfeccionarse progresivamente dentro de un orden de libertad individual y de justicia social, compatible con el orden público, el bienestar general y los derechos de todos*”.

CONSIDERANDO: Que la Ley 87-01, en su artículo 185, establece que el propósito del Seguro de Riesgos Laborales (SRL) es prevenir y cubrir los daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales así como los accidentes en horas laborables y/o ruta hacia o desde el centro de trabajo.

CONSIDERANDO: Que la Ley 87-01 en lo correspondiente al SRL tiene lagunas que ameritan ser determinadas por Ley para la protección de la población afiliada.

CONSIDERANDO: Que los afiliados que reciben prestaciones en el SRL, no están recibiendo las demás prestaciones establecida en el Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS), porque no existe el mecanismo para que se realicen los registros y pagos por estos conceptos.

CONSIDERANDO: Que el Reglamento del sobre el Seguro de Riesgos Laborales en su artículo 8, literal (b), establece que “*si el trabajador no logra su recuperación y su reincorporación al trabajo, se realizará una evaluación por la junta evaluadora propuesta por la ARLSS y validada por la SISALRIL para estos fines, quienes certificarán la discapacidad permanente en sus diferentes grados, de acuerdo a lo establecido en los artículos 194,195, y 196 de la Ley 84-01*”.

CONSIDERANDO: Que la Ley 87-01 en su artículo 194 establece los grados de discapacidad en materia de SRL, determinando los siguientes: a) Discapacidad de permanente parcial para la profesión habitual; b) Discapacidad permanente total para la profesión habitual; c) Discapacidad permanente absoluta para todo trabajo; y, d) Gran discapacidad y no se previó la posibilidad no permanente parcial, total o absoluta, que afecte la profesión habitual por más de 1 año, dejándolo sin protección económica luego de agotado el Subsidio por la Discapacidad Temporal.

CONSIDERANDO: Que la misma ley en su artículo 195 establece que para obtener prestaciones económicas en caso de accidente o enfermedad profesional se requiere padecer

una disminución de la capacidad laboral de un 15% mínimo, lo que en un porcentaje muy alto en relación a lo que está establecido en los demás países de la Región.

CONSIDERANDO: Que por disposición de CNSS mediante Resolución 74-04 del 15 de mayo del 2003, se ordenó el disminuir el tope de cotización para financiar este seguro de un 10%, como el máximo que establece el artículo 201 de la Ley 87-01 a un 6%. Posteriormente, mediante Resolución No. 151-10 de 11 de enero 2007 se volvió a reducir de 6% a un 4%. En ese sentido, las prestaciones económicas también se otorgan a los afiliados hasta ese monto, lo que es muy bajo en relación a los salarios que devengan algunos de los trabajadores mensualmente, lo que está perjudicando a la población, ya que la reducción del tope del salario cotizante, reduce las prestaciones que deben recibir los afiliados que generan ingresos formales mensuales por encima del tope de cotización.

CONSIDERANDO: Que no existe norma legal que establezca revisión, indexación o actualización de las pensiones que se otorgan en el SRL, pero para el Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia si existe esa disposición y desde el año 2004, fecha en que inicia el SRL, las personas pensionadas reciben el mismo monto de pensión e incluso no existe una pensión mínima; el no aumentar también las pensiones está perjudicando a la población beneficiaria de las pensiones, lo que se traduce en empobrecimiento cada día mas.

CONSIDERANDO: Que por disposiciones administrativas de SDSS para la evaluación de la discapacidad en el SRL se utiliza el mismo procedimiento establecido en los artículos 48 y 49 de la ley 87-01 del Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia, ya que para ese seguro dentro de la ley no se creó un proceso.

POR TALES MOTIVOS Y,

VISTA: La Constitución de la República Dominicana, promulgada en fecha 26 de enero del 2010.

VISTA: La Ley 87-01, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social promulgada en fecha 09 de mayo del 2011.

VISTO: El Reglamento sobre el Subsidio por Discapacidad Temporal, aprobado mediante Resolución 102-01, d/f 18/03/2004, del Consejo Nacional de la Seguridad Social (CNSS).

VISTO: EL Reglamento sobre el Seguro de Riesgos Laborales.

HA DADO LA SIGUIENTE LEY:

PRIMERO: Se modifica el artículo 192 de la Ley 87-01 para que se incluya un párrafo y en lo adelante se lea de la siguiente manera:

“Art. 192.- Prestaciones garantizadas

El Seguro de Riesgos Laborales garantizará las siguientes prestaciones:

I. Prestaciones en especie:

- a) Atención médica y asistencia odontológica;
- b) Prótesis, anteojos y aparatos ortopédicos, y su reparación.

II. Prestaciones en dinero:

- a) Subsidio por discapacidad temporal, cuando el riesgo del trabajo hubiese ocasionado una discapacidad temporal para trabajar conforme a lo establecido en el Código de Trabajo;
- b) Indemnización por discapacidad;
- c) Pensión por discapacidad; y
- d) Pensión de sobrevivencia.

Párrafo: Cuando un afiliado o sus beneficiarios esté recibiendo prestaciones económicas, del monto que recibe se debe desconectar para mantener la protección en el Seguro Familiar de Salud y en el Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia”.

SEGUNDO: Se modifica el artículo 194 de Ley 87-01 para que en lo adelante se lea de la siguiente manera:

“Art. 194.- Grados de Discapacidad

Se adquiere derecho a obtener una pensión por discapacidad o indemnización en el SRL cuando el afiliado, como consecuencia de los riesgos del trabajo, sufra una disminución para ejercer la profesión habitual o cualquier otra y agotó el tiempo de 52 semanas recibiendo el subsidio por discapacidad temporal de este seguro. Para el otorgamiento de estas prestaciones, la discapacidad se clasificará en los siguientes Grados:

- a) Discapacidad parcial para la profesión habitual;
- b) Discapacidad total para la profesión habitual;
- c) Discapacidad absoluta para todo trabajo; y
- d) Gran discapacidad.

Párrafo I: Se entenderá por profesión habitual la desempeñada normalmente por el trabajador en el momento de sufrir el riesgo del trabajo. En caso de que el trabajador tuviera más de una profesión habitual, predominará la que le dedique mayor tiempo. Las normas complementarias establecerán los procedimientos para el otorgamiento de las prestaciones, según los grados de discapacidad.

Párrafo II: Se dispone que sesenta (60) días antes de cumplirse las 52 semanas de la entrega del subsidio por discapacidad temporal y mientras el trabajador no esté recuperando para el desempeño de sus labores habituales y persista el tratamiento médico o de rehabilitación, será remitido a evaluación, pudiendo este suspenderse bajo el depósito de la de alta médica”.

TERCERO: Se modifica el artículo 195 de la Ley 87-01 para que en lo adelante se lea de la siguiente manera:

“Art. 195.- Indemnización y pensión por discapacidad

El afiliado tendrá derecho:

- a) A una indemnización o pensión por discapacidad parcial para la profesión habitual, cuando, como consecuencia del riesgo del trabajo, sufriese una disminución permanente no inferior a un medio de su rendimiento normal para dicha profesión, sin impedirle la realización de las tareas fundamentales de la misma;
- b) A una pensión por discapacidad total para la profesión habitual cuando, como consecuencia del riesgo del trabajo, quedase inhabilitado permanente-mente y por completo para ejercer las tareas fundamentales de dicha profesión u oficio, siempre que pueda dedicarse a otra distinta;
- c) A una pensión por discapacidad total cuando, como consecuencia del riesgo del trabajo, quedase inhabilitado permanentemente y por completo para ejercer cualquier profesión u oficio, sin poder dedicarse a otra actividad.
- d) A una pensión por gran discapacidad cuando, como consecuencia del riesgo del trabajo, quedase inhabilitado permanentemente de tal naturaleza que necesitase la asistencia de otras personas para los actos más esenciales de la vida.

Párrafo.- Las normas complementarias determinaran las condiciones de calificación para cada una de estas indemnizaciones y pensiones, así como su monto, lo mismo que los motivos de suspensión o de caducidad”.

CUARTO: Se modifica el artículo 196 de la Ley 87-01 para que en lo adelante se lea de la siguiente manera:

“Art. 196.- Monto de las prestaciones económicas

Para los efectos del cálculo de la pensiones e indemnizaciones del Seguro de Riesgos Laborales el salario base será el promedio de las remuneraciones sujetas a cotización de los últimos seis meses al accidente y/o enfermedad profesional. En caso de no haber cotizado durante todo ese período, se calculará la media de los meses cotizados durante el mismo. Las normas complementarias establecerán las indemnizaciones correspondientes observando las siguientes normas:

- a) Discapacidad superior al cinco por ciento (5%) e inferior al cincuenta por ciento (50%):
Indemnización entre cinco y diez veces el sueldo base;
- b) Discapacidad superior al cincuenta por ciento (50%) e inferior al sesenta y siete por ciento (67%): pensión mensual equivalente al cincuenta por ciento (50%) del salario base;
- c) Discapacidad igual o superior al sesenta y siete por ciento (67%): pensión mensual equivalente al setenta por ciento (70%) del salario base;
- d) Gran discapacidad: pensión mensual equivalente al cien por ciento (100%) del salario base;
- e) Pensión a sobrevivientes: cincuenta por ciento (50 %) del salario base que recibía el trabajador activo al momento del fallecimiento o si era pensionado, el cincuenta por ciento de la pensión percibida al momento la muerte.
- f) Pensión a los hijos menores de 18 años, menores de 21 si son estudiantes, o sin límite de edad en caso de discapacidad total: hasta un veinte por ciento (20%) cada uno, hasta el cien por ciento (100%) de la pensión por discapacidad total.

Párrafo I.- Para tener derecho a pensión de sobreviviente el cónyuge deberá ser mayor de 45 años, o discapacitado de cualquier edad y no estar casado. Si es menor de 45 años o vuelve a contraer matrimonio, podrá recibir por una sola vez, el equivalente a dos años de pensión.

Párrafo II.- Las pensiones otorgadas del SRL nunca podrán ser menores al salario mínimo cotizante y serán revisadas y actualizadas cada 3 años de acuerdo al Índice de Precios al Consumidor (IPC)”.

QUINTO: Se modifica el artículo 201 de la Ley 87-01, para que se incluya un párrafo y en lo adelante se lea de la siguiente manera:

“Art. 201.- Limite del salario cotizabile

Se establece un salario cotizabile máximo equivalente a diez (10) salarios mínimos promedio nacional.

Párrafo.- En ningún caso de la cotización que realice el empleador afectará la presentación que le corresponde a los afiliados para este seguro, por tanto, si se determina que la cotización se realice por debajo de los diez (10) salarios mínimos promedio nacional, la presentación económica será otorgada al trabajador o sus beneficiarios en base a 10 salarios”.

SEXTO: Se establece que las comisiones Médicas Regionales son las responsables también de determinar el grado y el origen de la discapacidad en materia de riesgos laborales, bajo las mismas modalidades establecidas en el artículo 49 de la Ley 87-01 y sus normas complementarias.

Párrafo.- La comisión Médica Nacional tiene la responsabilidad de conocer los recursos de apelación en los plazos y condiciones establecidos para el Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia.

SEPTIMO: Se crea la Comisión Técnica sobre Discapacidad para el Seguro de Riesgos Laborales (CTD-SRL), la que establecerá las normas, criterios y parámetros para evaluar y calificar el grado de discapacidad. La misma estará integrada por:

- a) El Superintendente de Salud y Riesgos Laborales, quien la presidirá;
- b) EL Presidente de la Comisión Médica Nacional;
- c) El Director de la Dirección de Información y Defensa de los Afiliados;
- d) Un miembro designado por el Colegio Médico Dominicano;
- e) Un representante de la Administradora de Riesgos Laborales; y
- f) Un representante del Centro de Rehabilitación; y
- g) Un representante de los profesionales de la enfermería.

Párrafo.- Las normas complementarias establecerán los mecanismos para el correcto funcionamiento de la misma.

OCTAVO: La presente ley modifica cualquier ley, decreto, reglamento o norma que le sea contraria.

Dada...

Moción presentada por:

Dr. Luis René Canaán Rojas
Senador por la Provincia Hermanas Mirabal