



## **SENADO DE LA REPÚBLICA DOMINICANA DEPARTAMENTO DE COORDINACIÓN DE COMISIONES**

**INFORME QUE RINDE LA COMISIÓN PERMANENTE DE SEGURIDAD SOCIAL, TRABAJO Y PENSIONES EN TORNO AL PROYECTO DE LEY QUE PROHÍBE LA DISCRIMINACIÓN A LA POBLACIÓN SOBRE 40 AÑOS EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN. PROPONENTE SENADOR EUCLIDES SÁNCHEZ TAVÁREZ.**

**EXPEDIENTE NO. 07359-2010-SLO-SE**

### **HISTORIAL LEGISLATIVO**

Iniciativa fue depositada el 12 de agosto de 2010, tomada en consideración el 25 de agosto de 2010 y enviada a Comisión el 26 de agosto de 2010. Reintroducida. Perimida con las iniciativas: 00523-2006, 04259-2007 y 05240-2008.

### **ANÁLISIS**

El objetivo de este proyecto de ley es eliminar la discriminación a las personas de cuarenta (40) años en adelante que estén en plena capacidad de insertarse o mantenerse en el mercado laboral.

La propuesta prohíbe colocar en los medios de comunicación, ya sea escritos, radiales o televisivos, anuncios que ofrecen puestos de trabajo con la especificación de la edad. Prohíbe que se obstaculice el desarrollo, aumento de sueldo, ascensos o cualquier otro beneficio dentro de la empresa por esta razón.

También considera discriminatoria la suspensión, despido o desahucio que pueda haber por razones de edad.

### **RECOMENDACIÓN**

La Comisión, luego de examinar el propósito fundamental de esta iniciativa, y de la revisión de fondo, forma, estilo y técnica legislativa, así como el alcance y contenido del proyecto en referencia, **HA RESUELTO:** rendir **INFORME FAVORABLE** del mismo recomendando acoger el siguiente texto:

## **“LEY QUE PROHIBE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL CONTRA LAS PERSONAS DE MÁS DE 40 AÑOS DE EDAD”**

**CONSIDERANDO PRIMERO:** Que la Constitución de la República en su artículo 100 condena todo privilegio y toda situación que tienda a quebrantar la igualdad de todos los dominicanos;

**CONSIDERANDO SEGUNDO:** Que la República Dominicana, aún siendo signataria de acuerdos internacionales que consignan la eliminación de la discriminación laboral, carece de políticas sociales que aseguren estos objetivos;

**CONSIDERANDO TERCERO:** Que la población con más de 40 años crece progresivamente, demandando cada vez más servicios sociales, y que constituye un reto para la estabilidad integral del individuo y la familia, poder suplir dichas demandas de forma efectiva cuando posee las calificaciones necesarias para poder ingresar y mantenerse activo en el mercado laboral;

**CONSIDERANDO CUARTO:** Que el progreso social y económico de los países y particularmente de la República Dominicana, obliga al diseño de una sociedad plural en la que se ejerza la solidaridad y equidad, así como la promoción de sus grupos en el aspecto de empleo y ocupación, sin exclusiones de ningún tipo;

**VISTA:** La Constitución de la República Dominicana.

**VISTOS:** Los Convenios Nos. 100 y 101, sobre discriminación de la Organización Internacional de Trabajo, (OIT), y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

**VISTA:** La Ley 16-92, de fecha 29 de mayo de 1992, sobre el Código de Trabajo Dominicano.

**VISTA:** La Ley 87-01, de fecha 9 de mayo del 2001, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social.

**HA DADO LA SIGUIENTE LEY:**

### **CAPITULO I**

#### **DEL OBJETO Y AMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY**

**Artículo 1. Objeto.-** Esta ley tiene por objeto proteger contra la discriminación laboral a todas las personas de 40 años o más, que se encuentren en condiciones y aptitudes para ser contratadas o trabajadores ya empleados.

**Artículo 2.- Ámbito de Aplicación.** Están sujetas a esta ley, todas las instituciones del Estado dominicano y las empresas privadas, sin tomar en consideración la cantidad de trabajadores.

## **CAPITULO II DE LAS PROHIBICIONES**

**Artículo 3.- La No-Discriminación.** Se prohíbe toda discriminación contra las personas de 40 años de edad o más respecto a su situación laboral, que incluye: libre acceso o al desarrollo de cualquier función pública o privada, condición de trabajo, formación, asignación de tareas, ascenso, beneficios, suspensión, despido, desahucio, protección de salud, riesgos laborales y aspectos provisionales.

**Párrafo.-** Se considera discriminatoria, toda suspensión, despido o desahucio que se decida en razón de la edad del trabajador.

**Artículo 4.- Publicación.** Se prohíbe colocar en los medios de comunicación escritos, radiales, televisivos, Internet, murales de las empresas e instituciones o en cualquier otro instrumento de difusión, solicitudes para llenar vacantes laborales o para optar por el ejercicio de cualquier función pública o privada que hagan alusión a la edad, o que limiten ésta en cualquier sentido.

## **CAPITULO III DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL**

**Artículo 5.- Selección Personal.** La selección del personal debe ajustarse a las políticas de empleos que estimulen la participación de personas mayores de 40 años, en las que se incluyan los tipos y la naturaleza del trabajo por rango de edad, así como también sus perfiles.

**Párrafo.-** Estas características serán definidas por el Reglamento de aplicación de la esta ley, y de acuerdo a la naturaleza de la empresa.

## **CAPITULO IV DEL TRIBUNAL COMPETENTE Y LAS SANCIONES**

**Artículo 6.- Tribunal Competente.** Las violaciones a esta ley se deben conocer por el Juzgado de Primera Instancia, en atribuciones penales.

**Artículo 7.- Sanciones.** El juez puede sustituir la multa aplicable por una equivalente a cinco veces el monto del salario que devengue la autoridad o servidor público al que se le imputa el hecho incriminado, al momento de cometer la infracción.

## **CAPITULO V DISPOCISIONES GENERALES**

**Artículo 8. Supervisión.-** La aplicación de esta ley debe ser supervisada por el ministerio de Trabajo en las instituciones privadas y por la Oficina Nacional de Administración y Personal para las instituciones públicas.

**Artículo 9.- Excepciones.** Se exceptúa de las estipulaciones establecidas en esta ley, las funciones públicas reguladas por las leyes especiales sobre Servicio Civil y Carrera Administrativa y aquellas actividades públicas o privadas, que por su propia naturaleza y características, requieran determinadas condiciones.

## **DISPOSICIONES FINALES**

**Reglamento.-** El Reglamento para la aplicación de esta ley debe ser dictado por el Poder Ejecutivo en un plazo de noventa (90) días a partir de la fecha de su publicación.

**Vigencia.-** Esta ley entra en vigencia a partir de la fecha de su publicación.”

## **CONCLUSIÓN**

La Comisión se permite solicitar al Pleno Senatorial su inclusión en la Orden del Día de la próxima sesión, para fines de conocimiento y aprobación.

**POR LA COMISIÓN:**

**JOSÉ MARÍA SOSA VÁSQUEZ**  
Presidente

**LUIS RENÉ CANAÁN ROJAS**  
Vicepresidente

**AMARILIS SANTANA CEDANO**  
Secretaria

**CHARLES MARIOTTI TAPIA**  
**Miembro**

**WILTON GUERRERO DUMÉ**  
**Miembro**

**EDIS MATEO VÁSQUEZ**  
**Miembro**

**MANUEL ANTONIO PAULA**  
**Miembro**

**HEINZ VIELUF CABRERA**  
**Miembro**

**AMABLE ARISTY CASTRO**  
**Miembro**